

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД БЕРЕЗНИКИ» ПЕРМСКОГО КРАЯ**

СОГЛАШЕНИЕ

15.12.2021 СЭД-142-01-17-344

**«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Березники»
Пермского края на 2022-2024 годы»**

**Муниципальное образование «Город Березники» Пермского края,
2021**



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся:

от органов местного самоуправления муниципального образования «Город Березники» Пермского края - глава города Березники – глава администрации города Березники (далее соответственно – органы местного самоуправления, МО «Город Березники» ПК), от лица территориальных, первичных организаций профсоюзов - Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования «Город Березники» (далее - Профсоюзы) и работодатели МО «Город Березники» ПК (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее территориальное трехстороннее Соглашение на основании Трудового Кодекса Российской Федерации (далее соответственно – Соглашение, ТК РФ).

Настоящее Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории МО «Город Березники» ПК на 2022 – 2024 годы и совместные действия по их реализации в соответствии с основными прогнозными показателями уровня жизни населения МО «Город Березники» ПК на 2022-2024 годы согласно приложению к настоящему Соглашению.

Реализацию настоящего Соглашения от органов местного самоуправления МО «Город Березники» ПК осуществляет Администрация города Березники (далее - администрация города).

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, ТК РФ, Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», своими Уставами, совместно принятыми решениями, принципами партнерства, ответственности и взаимного уважения, руководствуясь необходимостью сохранения гражданского согласия в обществе, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для жителей муниципального образования «Город Березники» Пермского края, обязуясь совместными усилиями добиваться повышения уровня жизни жителей МО «Город Березники» ПК, обеспечения социально-трудовых прав трудящихся, создания необходимых условий для жизнедеятельности МО «Город Березники» ПК, развития промышленности и предпринимательства, заключили настоящее Соглашение.

Стороны признают в качестве главной цели социально – экономической политики в МО «Город Березники» ПК создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня.

Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в МО «Город Березники» ПК, и обязуются выполнять его условия и нести ответственность за нарушение или невыполнение

его положений, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями профсоюзов и работодателей, действующими в МО «Город Березники» ПК.

РАЗДЕЛ I. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МО «ГОРОД БЕРЕЗНИКИ» ПК, РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Стороны совместно:

1.1. Принимают участие в реализации мероприятий по поддержке промышленности и стабилизации производства в МО «Город Березники» ПК.

1.2. В случае увеличения числа безработных из числа экономически активного числа населения, разрабатывают на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения.

1.3. Участвуют в разработке Стратегии развития МО «Город Березники» ПК и иных нормативно – правовых актов, направляют усилия на их реализацию.

1.4. Содействуют в организации и участии в муниципальных, региональных, российских выставках, ярмарках.

1.5. Планируют и реализуют мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов. Укрепляют правовые, экономические и организационные условия для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

1.6. Способствуют увеличению объемов производства промышленной продукции и оказания услуг организациями МО «Город Березники» ПК.

1.7. Совершенствуют систему управления и политики МО «Город Березники» ПК в области охраны труда.

1.8. В целях профилактики правонарушений, адаптации к трудовой деятельности содействуют проведению работы по организации временной занятости несовершеннолетних в дни школьных каникул и свободное от учебы время.

Органы местного самоуправления:

1.9. Проводят конкурсы, обеспечивают реализацию муниципальных программ, утвержденных муниципальными нормативными правовыми актами Администрации города Березники.

1.10. Содействуют привлечению инвестиций в экономику МО «Город Березники» ПК в пределах своих полномочий.

1.11. Своевременно осуществляют закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Работодатели:

1.12.Принимают меры по расширению ассортимента высококачественных товаров и услуг для обеспечения потребностей населения МО «Город Березники» ПК.

1.13.Обеспечивают необходимые условия для привлечения инвестиций в развитие производства и современных технологий.

1.14.Принимают меры по профессиональной подготовке и переподготовке работников в случае сокращения численности или штата работников по инициативе работодателя в соответствии с ТК РФ.

1.15.Предоставляют право председателю первичной профсоюзной организации, как уполномоченному представителю работников, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях уполномоченных органов организаций с правом совещательного голоса в случаях, установленных уставом организации или коллективным договором.

1.16.Разрабатывают программу привлечения и адаптации молодых специалистов путем расширения социальных и трудовых гарантий для этой категории работников.

1.17.Обеспечивают условия для полной и продуктивной занятости, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, привлекают квалифицированные кадры, участвуют в разработке программ по содействию занятости населения.

Работодатели и профсоюзы:

1.18.В случае угрозы массового высвобождения разрабатывают на основании взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на трудоустройство высвобождаемых работников организаций.

1.19.Проводят работу в трудовых коллективах по подготовке и заключению коллективных договоров.

1.20.Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на увеличение числа рабочих мест, обучение и переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им соответствующих льгот и компенсаций.

1.21.Разрабатывают мероприятия, направленные на повышение эффективности производства и рост заработной платы.

1.22.Разрабатывают и реализуют программы по повышению профессиональных навыков работников без отрыва от производства.

1.23.Принимают участие в реализации краевых и муниципальных мероприятий по вопросам стабилизации и развития производства в МО «Город Березники» ПК.

Профсоюзы:

1.24.Организуют, и проводят различные виды конкурсов в сфере охраны труда, интеллектуальные и спортивные мероприятия, с целью повышения производительности труда, эффективности производства, соблюдения высокой трудовой и производственной дисциплины.

1.25.Вносят в органы местного самоуправления МО «Город Березники» ПК и работодателям предложения по социально- экономическому развитию производства, стабилизации работы организаций, занятости высвобождаемых работников в случае сокращения численности или штата.

1.26.Консультируют членов профсоюза по вопросам занятости.

1.27.Своевременно информируют органы местного самоуправления МО «Город Березники» ПК о назревающих трудовых конфликтах, и принимают меры по их урегулированию.

1.28.Осуществляют контроль за соблюдением в организациях законодательства в области труда и занятости.

РАЗДЕЛ II. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА

Стороны совместно:

2.1.Организуют муниципальные конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране окружающей среды, обеспечению экологической и промышленной безопасности.

2.2.Предусматривают меры по обеспечению согласованных действий органов местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов по проблемам охраны труда и оплаты труда в рамках собственных полномочий.

2.3.Участвуют в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в МО «Город Березники» ПК в целях проведения контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы.

Органы местного самоуправления:

2.4.Предусматривают в бюджете МО «Город Березники» ПК денежные средства в необходимом объеме для обеспечения своевременной выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО «Город Березники» ПК в соответствии с действующим законодательством и иными нормативно - правовыми актами.

Работодатели:

2.5.Обеспечивают своевременную выплату заработной платы своим работникам в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.6.Разрабатывают согласованные с профсоюзами графики погашения в случае образования задолженности по заработной плате и обеспечивают их выполнение.

2.7.Обеспечивают безопасные условия труда, соблюдение нормативных правовых актов по охране труда, полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда и снижение травматизма, с учетом фактических условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.8.Закрепляют в коллективных договорах гарантии деятельности и предоставляют оплачиваемое время уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комиссий (комитетов) по охране труда.

2.9.Информируют выборный орган первичной профсоюзной организации обо всех несчастных случаях на производстве.

2.10.В целях профилактики заболеваний обеспечивают организацию ежегодных медицинских осмотров работников согласно действующему законодательству Российской Федерации.

2.11.Обеспечивают невмешательство в деятельность профсоюзных организаций и защиту от преследования членов профсоюза за их профсоюзную деятельность.

2.12.Предоставляют в первичные профсоюзные организации для учета мнения выборного профсоюзного органа локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда.

2.13.Проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

2.14.Обеспечивают выполнение рекомендаций, указанных в заключительных актах по результатам профилактических медицинских осмотров.

2.15.Организуют обучение членов комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда. На время проведения обучения указанных категорий за ними обеспечивают сохранение средней заработной платы.

2.16.Включают в коллективные договоры, с учетом финансовых возможностей, дополнительные льготы и гарантии, сверх установленных действующим законодательством Российской Федерации.

2.17.Создают в организациях с численностью работающих от 50 до 300 человек медицинские пункты.

2.18.Организуют иммунизацию работников по эпидемическим показаниям, а также против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок.

2.19.Обеспечивают контроль за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением флюорографического обследования работников.

2.20.Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

2.22.Оказывают консультативную помощь членам профсоюза по вопросам действующего трудового законодательства Российской Федерации, оплаты и охраны труда, представляют их интересы при разрешении коллективных трудовых споров.

2.23.Защищают интересы коллективов и отдельных работников при нарушении трудовых прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.24.Принимают меры по недопущению снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных и стимулирующих выплат, расширения перечня и увеличения размеров удержаний из заработной платы, уменьшения социальных выплат.

Работодатели и профсоюзы:

2.25.Заключают коллективные договоры во всех организациях и проводят их уведомительную регистрацию в уполномоченных органах.

2.26.Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда и технике безопасности, информацию доводят до работников организаций.

2.27.Организуют проведение Дней охраны труда, смотров - конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания благоприятных и безопасных условий труда.

2.28.Проводят анализ состояния условий и охраны труда, возникновения причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

2.29.Разрабатывают и реализуют план первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в организации на календарный год.

2.30.Предусматривают в коллективных договорах организаций вакцинацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

РАЗДЕЛ III.

СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ЖИТЕЛЕЙ МО «ГОРОД БЕРЕЗНИКИ» ПК

Стороны совместно:

3.1.Проводят согласованную политику по защите социально – трудовых гарантий, удовлетворения культурных потребностей жителей МО «Город Березники» ПК.

3.2.Проводят работу по организации детского и семейного отдыха, развитию всех форм детского отдыха и оздоровления.

3.3.Принимают участие в организации культурно – массовых и спортивных мероприятий, проводимых для жителей МО «Город Березники» ПК на базе объектов культуры и спорта, спортсооружений, в том числе для несовершеннолетних.

3.4.Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и озеленению территорий МО «Город Березники» ПК.

3.5.Продолжают работу по развитию системы мер, направленных на создание и развитие молодежных общественных объединений МО «Город Березники» ПК.

3.6.Принимают меры по сохранению инфраструктуры социально – культурных учреждений МО «Город Березники» ПК для организации досуга и укрепления здоровья населения.

Органы местного самоуправления:

3.7. Создают условия для оказания медицинской помощи населению на территории МО «Город Березники» ПК в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

3.8. Создают условия для предоставления транспортных услуг населению и организуют обслуживание населения в границах МО «Город Березники» ПК.

3.9. Содействуют развитию частного бизнеса для оказания услуг населению МО «Город Березники» ПК в сфере образования, физической культуры и спорта, культуры, искусства и молодежной политики в пределах своей компетенции.

3.10. Разрабатывают и реализуют муниципальные программы, направленные на развитие культуры, искусства, физической культуры и спорта, а также на решение вопросов организации отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних.

3.11. Реализуют единую молодежную политику, направленную на создание условий и возможностей для успешной социализации и самореализации молодежи, оказывают содействие в обеспечении жильем молодых семей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.12. Взаимодействуют с профсоюзами в вопросах организации отдыха детей в каникулярное время.

Работодатели и профсоюзы:

3.13. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по:

3.13.1. медицинскому обслуживанию работников;

3.13.2. сохранению объемов услуг, оказываемых учреждениями культуры и спорта, организациями общественного питания, другими оздоровительными и социально – бытовыми объектами организаций.

3.14. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах проведение и финансирование из фондов организаций, профбюджета и средств социального страхования санаторно – курортного лечения, мероприятий по организации отдыха работников и членов их семей.

3.15. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства, руководителей и специалистов детских оздоровительных лагерей, организаций города по вопросам регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

3.16. Осуществляют контроль расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.17. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы «Работа с молодежью».

3.18. Обеспечивают участие молодежных советов (комиссий) в формировании и реализации социальных программ организации по поддержке молодых специалистов.

3.19. Включают молодежь в комиссии по заключению коллективных договоров.

3.20. Организуют смотры – конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

3.21. Осуществляют постоянный контроль за ходом выполнения разделов коллективных договоров.

Работодатели:

3.22. Обеспечивают своевременное и полное перечисление в бюджеты всех уровней и соответствующие фонды установленных действующим законодательством Российской Федерации налоговых и неналоговых платежей.

3.23. Способствуют сохранению здравпунктов и цеховых врачебных участков на договорной основе между лечебно – профилактическими учреждениями, расположенными на территории МО «Город Березники» ПК, в организациях с численностью работающих более 300 человек.

3.24. Выделяют средства на хозяйственное содержание здравпунктов, приобретение медицинского оборудования, лекарственных и других средств на оказание неотложной медицинской помощи.

3.25. Содействуют проведению спортивной, культурно – массовой работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах выделение средств.

3.26. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда Российской Федерации, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.27. Обеспечивают достоверность предоставляемых в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации индивидуальных сведений о льготах, стаже работников, выполнение действующего пенсионного законодательства Российской Федерации.

3.28. Обеспечивают, при наличии финансовых средств, предоставление долгосрочных льготных ссуд, кредитов для многодетных, молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, внедряют систему ипотечного жилищного кредитования, содействуют строительству индивидуального и кооперативного жилья.

3.29. Осуществляют производственный экологический контроль, в том числе экологический мониторинг объектов, и представляют сведения об организации производственного экологического контроля в соответствующие уполномоченные органы экологического контроля.

3.30. Содействуют обучению членов комиссии по трудовым спорам, работников, применяющих нормы трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений) основам действующего трудового законодательства Российской Федерации.

Профсоюзы:

3.31. Осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов по бесплатному медицинскому обслуживанию, проведению периодических профилактических медицинских осмотров работающих.

3.32. Активно участвуют в организации отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

3.33.Закключают коллективные договоры в организациях и совместно с работодателями предусматривают в них:

3.33.1.меры поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией;

3.33.2.дополнительные льготы, сверх установленных действующим законодательством Российской Федерации.

3.34.Контролируют соблюдение работодателями и их представителями действующего трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

3.35.Обучают профактив, членов комиссии по трудовым спорам основам действующего трудового законодательства Российской Федерации. Проводят консультации для членов профсоюзов по социально – экономическим и трудовым вопросам.

3.36.Оказывают органам местного самоуправления МО «Город Березники» ПК содействие в организации и проведении спортивных и культурных мероприятий общемуниципального значения, и участвуют в их проведении.

3.37.В пределах средств профбюджета оказывают помощь нуждающимся членам профсоюза, выделяют средства на культурно – массовые мероприятия для малообеспеченных работников – членов профсоюза и членов их семей.

3.38.Оказывают организационно – методическую помощь объектам культуры и спорта, библиотекам, детским оздоровительным лагерям МО «Город Березники» ПК.

РАЗДЕЛ IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

4.1.Развивают и совершенствуют систему социального партнерства на территориальном уровне.

4.2.Оказывают практическое и методическое содействие в заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций МО «Город Березники» ПК независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

4.3.Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

4.4.Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов.

Органы местного самоуправления:

4.5.Обеспечивают возможность участия представителей:

4.5.1.профсоюзов и работодателей в работе муниципальных, постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально – трудовых интересов и конституционных гарантий работников;

4.5.2. профсоюзов при разработке и реализации мероприятий, затрагивающих социально – трудовые права и интересы работников соответствующих отраслей.

Профсоюзы:

4.6. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях МО «Город Березники» ПК, разрешения трудовых споров, участвуют в формировании корпуса трудовых арбитров в МО «Город Березники» ПК.

4.7. Принимают меры к предотвращению забастовок.

4.8. Продолжают работу по обеспечению представительства молодежи в выборных профсоюзных органах.

Работодатели:

4.9. Создают условия для участия представителей профсоюзов в органах управления организациями, закрепляют это положение в коллективных договорах, других правовых актах.

4.10. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы.

4.11. По возможности производят (доплату) председателю профкома из средств организации (статья 377 ТК РФ).

4.12. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 ТК РФ.

4.13. Не допускают увольнения руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, с нарушением процедуры предусмотренной законодательством, не проводя агитационную и другую деятельность по выходу членов профсоюза из профсоюзной организации.

РАЗДЕЛ V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу со дня его подписания, принимается на 2022 – 2024 годы, и действует до заключения нового Соглашения.

Разрешение разногласий, связанных с реализацией Соглашения, осуществляется через муниципальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений на территории МО «Город Березники» ПК и рабочей группы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны ежегодно (1 раз в год) рассматривают вопрос о выполнении Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют органы местного самоуправления, МО «Город

Березники» ПК о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявлять инициативу по проведению переговоров по изменению настоящего Соглашения и его дополнению. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном статьями 47 – 49 ТК РФ.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений на территории МО «Город Березники» ПК, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Данное Соглашение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в официальном сетевом издании, учрежденном администрацией города, - «Официальный портал правовой информации города Березники», расположенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: доменное имя сайта ber-pravo.ru.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

От органов местного самоуправления:

Глава города Березники –
глава администрации
города Березники


_____ К.П. Светлаков

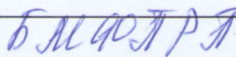

От профсоюзных союзов:

Председатель координационного
совета профсоюзов в г. Березники


_____ А.В. Каргапольцева


От работодателей:

МКУП
«ЦСП г. Березники»



Союз «Верхнекамская торгово-промышленная палата»
(ВК ТПП)


_____ 

_____ 

_____ Ситников В.Б.


Приложение
к соглашению «О взаимодействии в области
социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования
«Город Березники» Пермского края
на 2022-2024годы»

**Основные прогнозные показатели уровня жизни населения
муниципального образования «Город Березники» Пермского края
на 2022-2024 годы**

№ п/п	Показатели уровня жизни населения	Ед.изм.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Численность постоянного населения муниципального образования «Город Березники»	тыс.чел.	147,885	146,022	146,022
2	Доля детей в возрасте от 7 до 18 лет, охваченных различными формами оздоровления, отдыха и занятости в общей численности детей данного возраста.	%	90	90	90
3	Уровень официально зарегистрированной безработицы	%	0,6	0,6	0,6
4	Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (крупные и средние предприятия и организации)	тыс.руб.	56,84	59,22	61,78
5	Количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства	ед.	5 300	5 300	5 300
6	Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя	тыс. руб.	299,3	320,6	347,1
7	Сводный индекс потребительских цен (среднегодовой)	%	104,0	104,0	104,0
8	Ввод жилых домов	млн. кв. м.	0,1022	0,0483	0,0547