

Администрация города Березники

ПРОТОКОЛ

от 18.04.2022 № 2

кабинет № 37 (конферец зал) Администрация города Березники

**Заседание трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на территории муниципального
образования «Город Березники»**

Присутствовали:

От органов местного самоуправления:

- Овсянникова Н.В. начальник управления по вопросам потребительского рынка и развитию предпринимательства администрации города
- Моисеев А.О. и.о. начальника управления образования администрации города Березники
- Вехтер Е.С. начальник управления по связям с общественностью администрации города
- Литвинов М.А. начальник управления городского хозяйства администрации города
- Тюфякина Н.В. начальник управления делами администрации города

От работников:

- Каргапольцева А.В. председатель Березниковской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Колесник И.В. председатель общественной организации первичной профсоюзной организации «Уралкалий» российского профсоюза работников химической промышленности
- Майорова Т.В. председатель профессионального союза работников АВИСМА, председатель первичной профсоюзной организации работников
- Семёнов В.Е. председатель профсоюзной организации «АЗОТ» российского профсоюза работников химических отраслей промышленности в г. Березники

От работодателей

- Евтина О.Б. заместитель директора филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники по персоналу
- Еникеева О.А. заместитель директора по управлению персоналом «АВИСМА» филиал ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»
- Ринейская С.Г. начальник группы по работе с персоналом Березниковского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь»
- Матолинец Б.В. начальник отдела по работе с персоналом ООО «Содалорат»

Мещярикова Э.Т. директор по управлению персоналом АО «Березниковский содовый завод»
Якушева С.А. МКУП «Центр социального питания г. Березники»

Приглашенные:

Красильникова Л.И. старший помощник прокурора города
Кузнецова С.В. Главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля в сфере трудовых отношений Государственной инспекции труда в Пермском крае
Козырева Р.И. начальник территориального отдела по городу Березники ГКУ ЦЗН Пермского края
Галактионова О.И. Консультант-руководитель группы со страхователями № 2 ГУ-Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ
Федотова Н.Л. заведующий сектором по социально – трудовым отношениям управления по вопросам потребительского рынка и развитию предпринимательства, секретарь трехсторонней комиссии

Кворум имеется.

Повестка дня:

1. О наличии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники».
2. Об использовании средств Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за 2021 год.
3. Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2022 году.
4. О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в муниципальном образовании «Город Березники» Пермского края.
5. Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в коллективных договорах.
6. Разное.
О проблемах на рынке труда в связи со сложившейся внешнеэкономической ситуацией.

Повестка принята единогласно.

Выступали:

1. Воробьев С.В.

О наличии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники».

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками муниципальных предприятий на территории муниципального образования «Город Березники» на текущий момент отсутствует.

Каргапольцева А.В.

Об отсутствии обращений по задолженности заработной платы от организаций города, которые входят в координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования «Город Березники».

2. Галактионова О.И.

Об использовании средств Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за 2021 год.

В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ Фонд социального страхования РФ в своем бюджете ежегодно предусматривает расходы на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, которые осуществляют работодатели-страховщики.

Наиболее часто проводимые страхователями мероприятия: проведение специальной оценки труда; приобретение средств индивидуальной защиты; проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами и санаторно-курортное лечение работников «предпенсионеров».

В 2021 году Правила, утвержденные приказом Минтруда России № 580н от 10.12.2012, прекратили свое действие. Министерство труда и социальной защиты РФ приказом от 14.07.2021 № 467н утвердило новые правила финансового обеспечения предупредительных мер, которые вступили в силу 20.09.2021 года.

3. Моисеев А.О.

Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2022 году.

В муниципальном образовании «Город Березники» в период ЛОК планирует следующие организованные формы отдыха, оздоровления и занятости детей:

-загородное оздоровление детей в трех загородных лагерях: муниципальном лагере «Дружба», лагерях «Сказка» (ООО «Сказка»), «Чайка» (ООО «АВИСМА-

МЕД»);

-организация лагерей с дневным пребыванием продолжительностью 21 календарных дней на базах общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений культуры и спорта;

-организация лагерей досуга и отдыха с 10-дневным пребыванием на базах общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений культуры;

-разновозрастные отряды на базах общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, МАУ «МКДЦ», учреждений культуры и спорта;

-трудовые формирования для подростков 14-17 лет (включительно) на базах ОУ, УДО, МАУ «МКДЦ»;

-5-дневные туристические походы, организованные МАУ ДО ДДЮТЭ.

Как и в предыдущие годы планируется бесплатное оздоровление, занятость и отдых детей приоритетных категорий (детей из многодетных малоимущих семей, малоимущих семей, семей в СОП, детей «группы риска», детей-инвалидов) в вышеперечисленных формах оздоровления (100% занятость детей ГР СОП, СОП).

Летняя оздоровительная кампания во всех загородных центрах пройдет с соблюдением требований Роспотребнадзора.

Программа кэшбэк продолжается.

4.Козырева Р.И.

О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в муниципальном образовании «Город Березники» Пермского края.

Приняты Постановления Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Пермском крае».

На финансовое обеспечение затрат на организацию общественных работ будет выделено 167,11 млн. рублей.

За каждого гражданина, принятого на условиях срочного трудового договора, из числа зарегистрированных в органах службы занятости, а также безработных на период не более 3 месяцев работодателю выплачивается от 20 797 руб. 50 коп. до 30 744 руб. 12 коп.

Приказом Минтруда России от 29.12.2021 № 931н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ».

5.Кузнецова С.В.

О выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в коллективных договорах.

В соответствии со ст. 9 Трудового кодекса РФ коллективные договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников,

предусмотренных трудовым законодательством.

В соответствии со ст. 50 ТК РФ коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

При регистрации специалисты органа по труду проверяют коллективный договор на предмет наличия положений, не соответствующих требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В случае выявления в тексте коллективного договора условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, орган по труду составляет соответствующее заключение и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда (ст. 50 ТК РФ). Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

На территории муниципального образования «Город Березники» за период 2020-2021 г.г. выдано порядка 100 предупреждений.

6.Разное. Красильникова Л.И.

О проблемах на рынке труда в связи со сложившейся внешнеэкономической ситуацией.

Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 года закрепило особенности организации и проведения государственного контроля и надзора, муниципального контроля. Тем самым оно ввело с 10.03.2022 года мораторий на проведение проверок предприятий и предпринимателей в рамках мер по повышению устойчивости экономики в условиях санкций.

Мораторий на плановые проверки бизнеса будет действовать в России до конца 2022 года.

При этом плановые проверки будут сохранены только в отношении небольшого закрытого перечня объектов контроля в рамках:

- санитарно-эпидемиологического, ветеринарного и пожарного контроля;
- надзора в области промышленной безопасности.

В Постановлении № 336 отмечено, что проведение внеплановых контрольных мероприятий допустимо лишь в исключительных случаях при угрозе:

- жизни и причинения тяжкого вреда здоровью граждан;
- обороне страны и безопасности государства;
- возникновения природных и техногенных чрезвычайных ситуаций.

Любые сигналы работников об ухудшении условий труда незамедлительно направлять в Прокуратуру г. Березники.

Решили:

1. Информацию о наличии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники» принять к сведению.

2. Информацию об использовании средств Фонда социального

страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за 2021 год принять к сведению.

3. Информацию об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2022 году принять к сведению. Управлению образования администрации города информацию об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2022 году разместить на официальном сайте.

4. Информацию о реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в муниципальном образовании «Город Березники» принять к сведению. Сектору по социально-трудовым отношениям УВПриРП презентационный материал «О мерах поддержки занятости в 2022 году» направить на электронную почту всем членам трехсторонней комиссии.

5. Информацию о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в коллективных договорах принять к сведению.

6. Информацию о проблемах на рынке труда в связи со сложившейся внешнеэкономической ситуацией. Сектору по социально-трудовым отношениям УВПриРП направить в адрес всех членов трехсторонней комиссии информацию «О результатах надзорной деятельности» (перечень организаций).

Координатор комиссии

С.В. Воробьев

Секретарь комиссии

Н.Л. Федотова