УТВЕРЖДЕНА

постановлением

администрации города

от 25.10.2021 № 01-02-1528

с изм. от 10.11.2023 № 01-02-1791, в соответствии с решением БГД от 29.11.2023 № 516

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Привлечение и сохранение тренерских кадров»**

**I.ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Привлечение и сохранение тренерских кадров»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Привлечение и сохранение тренерских кадров (далее - муниципальная программа) |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Комитет по физической культуре  и спорту администрации города Березники |
| Соисполнители муниципальной программы | Управление имущественных и земельных отношений администрации города Березники |
| Перечень  подпрограмм муниципальной программы | Подпрограмма 1  «Создание благоприятных условий  для привлечения тренерских кадров  в муниципальные учреждения дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края» (далее –муниципальное образование) |
| Цель  муниципальной программы | Повышение доступности спортивной подготовки в муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования |
| Задачи муниципальной программы | Привлечение тренеров-преподавателей (далее - в настоящей муниципальной программе и принятых в ее исполнение муниципальных правовых актах Администрации города Березники, именуемые тренеры)  в муниципальные учреждения дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования , нуждающиеся в кадрах |
| Целевые показатели муниципальной программы | Количество привлеченных тренеров, трудоустроенных в муниципальные учреждения дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | Срок реализации муниципальной программы – 2022-2027 годы.  Муниципальная программа не имеет разделения на этапы, мероприятия осуществляются  на протяжении всего срока реализации муниципальной программы |
| Объемы  и источники финансирования муниципальной программы | Источник финансирования – средства бюджета муниципального образования, средства краевого бюджета, средства федерального бюджета.  Общий объем финансирования – 20 500,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования – 20 500,0 тыс.руб.;  В том числе по годам:  2022 год:  общий объем финансирования – 3 360,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования – 3 360,0 тыс.руб.;  2023 год:  общий объем финансирования – 3 180,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования – 3 180,0 тыс.руб.;  2024 год:  общий объем финансирования – 3 080,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования –3 080,0 тыс.руб.;  2025 год:  общий объем финансирования – 5 080,0 тыс.руб., в том числе средства бюджета муниципального образования – 5 080,0 тыс.руб.;  2026 год:  общий объем финансирования – 3 080,0тыс.руб., в том числе средства бюджета муниципального образования – 3 080,0 тыс.руб.;  2027 год:  общий объем финансирования – 2 720,0 тыс.руб., в том числе средства бюджета муниципального образования – 2 720,0 тыс.руб. |

**II. Характеристика текущего состояния,**

**приоритеты и прогноз развития сферы физической культуры и спорта в части уровня укомплектованности тренерами муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края,**

**описание основных целей и задач муниципальной программы**

2.1.Муниципальные учреждения дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования (далее – Учреждения), обеспечивают реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по 22 видам спорта. В системе спортивной подготовки на территории муниципального образования функционирует 6 Учреждений, 2 из них имеют статус спортивной школы олимпийского резерва. Общее количество занимающихся физической культурой и спортом в 2020 году на территории муниципального образования составило 64 597 человек. Из них занимающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки – 4 048 человек.

2.2.Анализ кадровой ситуации в отрасли физической культуры и спорта показывает старение кадров и снижение количества работающих тренеров в Учреждениях на территории муниципального образования. С 2015 года количество тренеров сократилось на 5 человек, средний возраст тренера в отрасли – 51 год.

2.3.Возрастные категории штатного тренерского состава Учреждений на территории муниципального образования представлены в таблице 1:

Таблица 1

| **№ п/п** | **Год/количество тренеров** | **Количество тренеров**  **в возрасте**  **до 30 лет**  **(чел.)** | **Количество тренеров**  **в возрасте**  **от 31 до 60 лет (чел.)** | **Количество тренеров**  **в возрасте старше 60 лет**  **(чел.)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | 2016 / 77 | 11 | 49 | 17 |
| 2. | 2017 / 74 | 12 | 46 | 16 |
| 3. | 2018 / 79 | 16 | 44 | 19 |
| 4. | 2019 / 81 | 14 | 46 | 21 |
| 5. | 2020 / 77 | 15 | 39 | 23 |
| 6. | 2021 / 80 | 14 | 41 | 25 |

При этом количество занимающихся в Учреждениях на территории муниципального образования не уменьшается. Прогнозный показатель на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов и статистика с 2018-2021 годов представлены в таблице 2:

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Год** | **Количество занимающихся**  **в Учреждениях**  **на территории муниципального образования** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1. | 2018 | 4159 |
| 2. | 2019 | 4161 |
| 3. | 2020 | 4048 |
| 4. | 2021 | 4129 |
| 5. | 2022 | 4235 |
| 6. | 2023 | 4305 |
| 7. | 2024 | 4380 |

2.4.В связи со строительством новых спортивных объектов также возникает потребность в кадровом обеспечении процесса спортивной подготовки и привлечении тренерских кадров.

Состояние дел с укомплектованностью Учреждений на территории муниципального образования тренерскими кадрами характеризует таблица 3:

Таблица 3

| **№ п/п** | **Наименование муниципального учреждения** | **Наименование востребованных направлений** | **Количество недостающих специалистов** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Темп» | Волейбол | 2 |
| Легкая атлетика | 2 |
| Спортивная акробатика | 2 |
| Пожарно-спасательный спорт | 2 |
| **ИТОГО** | **8** |
| 2. | Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Кристалл» | Водное поло | 1 |
| **ИТОГО** | **1** |
| 3. | Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Летающий лыжник» | Лыжные гонки | 2 |
| Лыжное двоеборье  и прыжки на лыжах  с трамплина | 2 |
| Велоспорт | 1 |
| **ИТОГО** | **5** |
| 4. | Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Березники Арена Спорт» | Футбол | 1 |
| Хоккей | 2 |
| Фигурное катание | 1 |
| **ИТОГО** | **4** |
| 5. | Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер» | Футбол | 1 |
| Спортивная борьба | 2 |
| Лыжные гонки | 1 |
| **ИТОГО** | **4** |
| **ВСЕГО** | | | **22** |

2.5.Приоритетным направлением в достижении цели муниципальной программы является привлечение тренерских кадров по видам спорта наиболее востребованных направлений в Учреждениях на территории муниципального образования.

Участниками муниципальной программы являются тренеры в возрасте до 50 лет (для женщин) и до 55 лет (для мужчин) включительно, прошедшие конкурсный отбор с целью трудоустройства в Учреждения на территории муниципального образования, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по видам спорта и имеющие дефицит кадрового обеспечения.

К конкурсному отбору в муниципальной программе также допускаются тренеры в возрасте до 50 лет (для женщин) и до 55 лет (для мужчин) включительно, трудоустроившиеся в Учреждения на территории муниципального образования, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по видам спорта и имеющие дефицит кадрового обеспечения, в срок не более 6 месяцев до даты подачи документов для участия в конкурсном отборе по виду спорта, входящему в Перечень дефицитных тренерских кадров по видам спорта в Учреждениях муниципального образования (далее - Перечень), в году проведения конкурсного отбора.

Для реализации муниципальной программы ответственный исполнитель муниципальной программы ежегодно формирует Перечень, который утверждается муниципальным правовым актом Администрации города Березники.

2.6.Целью муниципальной программы является: повышение доступности спортивной подготовки в Учреждениях на территории муниципального образования.

Для достижения цели муниципальной программы необходимо решить следующую задачу: привлечение тренеров в Учреждения на территории муниципального образования, нуждающиеся в кадрах.

Для решения данной задачи муниципальной программой предусматривается проведение организационной работы по привлечению тренеров в отделения по видам спорта в Учреждения на территории муниципального образования, нуждающиеся в кадрах с учетом реализации мер муниципальной поддержки.

По итогам реализации муниципальной программы планируется привлечь для работы в Учреждения на территории муниципального образования 22 человека.

**III.Перечень целевых показателей муниципальной программы**

**с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации**

3.1.Целевые показатели муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам, перечень целевых показателей по реализуемым мероприятиям, выполнение которых приведет к достижению конечных показателей муниципальной программы, определены в приложении 1 к настоящей муниципальной программе.

**IV.Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

4.1.Ресурсное обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

4.2.Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в приложении 2 к настоящей муниципальной программе.

4.3. Расчет целевых показателей муниципальной программы производится в соответствии с Методикой расчета целевых показателей муниципальной программы согласно приложению 3 к настоящей муниципальной программе.

**V.Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации**

**их влияния на достижение целей муниципальной программы**

5.1.При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению цели муниципальной программы:

5.1.1.правовые риски, которые связаны с возможными изменениями федерального и регионального действующего законодательства Российской Федерации в части возможности направления средств местного бюджета на цель, предусмотренную муниципальной программой.

Меры по снижению риска:

проведение мониторинга планируемых изменений в федеральном и региональном действующем законодательстве Российской Федерации и своевременный поиск альтернативных механизмов достижения поставленной цели;

5.1.2.финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств бюджета муниципального образования.

Меры по снижению риска:

обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами;

5.1.3.административные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией муниципальной программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон.

Меры по снижению риска:

формирование эффективной системы управления реализации муниципальной программы, проведение систематического мониторинга результативности реализации муниципальной программы, повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы.

**VI.Паспорта подпрограмм муниципальной программы**

**6.1.ПАСПОРТ**

**Подпрограммы 1**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Подпрограммы 1 муниципальной программы | Создание благоприятных условий  для привлечения тренерских кадров  в муниципальные учреждения  дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 1  муниципальной программы | Комитет по физической культуре  и спорту администрации города Березники |
| Соисполнители Подпрограммы 1 муниципальной программы | Управление имущественных и земельных отношений администрации города Березники |
| Цель Подпрограммы 1 муниципальной программы | Привлечение тренеров в отделения по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования, нуждающихся в кадрах |
| Задача Подпрограммы 1 муниципальной программы | Предоставление мер муниципальной поддержки тренерам, вновь прибывшим  и трудоустроившимся в отделения по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования, нуждающихся в кадрах |
| Целевые показатели Подпрограммы 1 муниципальной программы | 1.Количество вновь прибывших  и трудоустроившихся тренеров в отделения  по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования, получивших единовременную денежную выплату.  2.Количество вновь прибывших  и трудоустроившихся тренеров в отделения  по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования, получающих компенсацию за аренду жилого помещения.  3.Количество вновь прибывших  и трудоустроившихся тренеров в отделения  по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования, получивших возмещение части затрат по уплате процентов по договорам в целях приобретения жилого помещения |
| Сроки и этапы реализации Подпрограммы 1 муниципальной программы | Срок реализации Подпрограммы 1 –  2022-2027 годы.  Подпрограмма 1 не имеет разделения на этапы, мероприятия осуществляются на протяжении всего срока реализации Подпрограммы 1 |
| Объемы  и источники финансирования Подпрограммы 1 муниципальной программы | Источник финансирования – средства бюджета муниципального образования, средства краевого бюджета, средства федерального бюджета.  Источник финансирования – средства бюджета муниципального образования, средства краевого бюджета, средства федерального бюджета.  Общий объем финансирования – 20 500,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования –20 500,0 тыс.руб.;  В том числе по годам:  2022 год:  общий объем финансирования – 3 360,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования – 3 360,0 тыс.руб.;  2023 год:  общий объем финансирования – 3 180,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования – 3 180,0 тыс.руб.;  2024 год:  общий объем финансирования – 3 080,0 тыс.руб., в том числе:  средства бюджета муниципального образования – 3 080,0 тыс.руб.;  2025 год:  общий объем финансирования – 5 080,0 тыс.руб., в том числе средства бюджета муниципального образования – 5 080,0 тыс.руб.;  2026 год:  общий объем финансирования – 3 080,0тыс.руб., в том числе средства бюджета муниципального образования – 3 080,0 тыс.руб.;  2027 год:  общий объем финансирования – 2 720,0 тыс.руб., в том числе средства бюджета муниципального образования – 2 720,0 тыс.руб. |

Приложение 1

к муниципальной программе

«Привлечение и сохранение тренерских кадров»

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**муниципальной программы «Привлечение и сохранение тренерских кадров»**

| **№**  **п/п** | **Наименование**  **целевого показателя** | **Ответственный**  **Исполнитель** | **Единица**  **измерения** | **Значение целевого показателя** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022**  **год** | **2023**  **год** | **2024**  **год** | **2025**  **год** | **2026**  **год** | **2027**  **год** | **Источник формирования целевого показателя** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| 1. | Цель 1: повышение доступности спортивной подготовки в муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее соответственно – муниципальное образование, Учреждения) | | | | | | | | | |
| 1.1. | Задача 1.1.Привлечение тренеров в муниципальные Учреждения на территории муниципального образования, нуждающиеся в кадрах | | | | | | | | | |
| 1.2. | Целевой показатель 1.1.1. Количество привлеченных тренеров, трудоустроенных в Учреждения на территории муниципального образования | Комитет  по физической культуре и спорту администрации города Березники (далее – КФКС) | чел. | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 2 | Методика расчета целевых показателей муниципальной программы «Привлечение и сохранение тренерских кадров» согласно приложению 3 к муниципальной программе «Привлечение и сохранение тренерских кадров», утвержденной постановлением администрации города Березники от 25.10.2021 № 01-02-1528 (далее Методика) |
| 2. | Подпрограмма 1 «Создание благоприятных условий для привлечения тренерских кадров в Учреждения на территории муниципального образования» | | | | | | | | | |
| 2.1. | Цель 1: привлечение тренеров в отделения по видам спорта Учреждений на территории муниципального образования, нуждающихся в кадрах | | | | | | | | | |
| 2.2. | Задача 1.1.Предоставление мер муниципальной поддержки тренерам, вновь прибывшим и трудоустроившимся в отделения по видам спорта Учреждений муниципального образования, нуждающихся в кадрах | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Целевой показатель 1.1.1. Количество вновь прибывших  и трудоустроившихся тренеров в отделения по видам спорта Учреждений муниципального образования, получивших единовременную денежную выплату | КФКС | чел. | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | Методика |
| 2.2.2. | Целевой показатель 1.1.2. Количество вновь прибывших  и трудоустроившихся тренеров в отделения по видам спорта Учреждений муниципального образования, получающих компенсацию за аренду жилого помещения | КФКС | чел. | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | Методика |
| 2.2.3. | Целевой показатель 1.1.3. Количество вновь прибывших  и трудоустроившихся тренеров в отделения по видам спорта Учреждений муниципального образования, получивших возмещение части затрат по уплате процентов по договорам в целях приобретения жилого помещения | КФКС | чел. | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | Методика |

Приложение 3

к муниципальной программе

«Привлечение и сохранение тренерских кадров»

**МЕТОДИКА**

**расчета целевых показателей муниципальной программы**

**«Привлечение и сохранение тренерских кадров»**

| **№**  **п/п** | **Целевой показатель** | **Единица измерения** | **Расчет значения целевого показателя** | **Источник**  **исходных данных** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1.** | **Муниципальная программа «Привлечение и сохранение тренерских кадров» (далее – муниципальная программа)** | | | |
| 1.1. | Количество привлеченных тренеров, трудоустроенных в муниципальные учреждения дополнительного образования спортивной направленности на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее соответственно – Учреждение, муниципальное образование) | чел. | Количество участников муниципальной программы, заключивших трудовой договор  в отчетный период с Учреждениями  на территории муниципального образования  и продолжающих трудовую деятельность  в отчетный период | внутренняя отчетность Комитета по физической культуре и спорту администрации  города Березники  (далее – КФКС) |
| 2 | Подпрограмма 1«Создание благоприятных условий для привлечения тренерских кадров в Учреждения на территории муниципального образования» | | | |
| 2.1. | Количество вновь прибывших и трудоустроившихся тренеров в отделения по видам спорта Учреждений муниципального образования, получивших единовременную денежную выплату в рамках | чел. | По количеству участников муниципальной программы, заключивших договор  о предоставлении единовременной выплаты  в отчетный период | внутренняя отчетность КФКС |
| 2.2. | Количество вновь прибывших и трудоустроившихся тренеров в отделения по видам спорта Учреждений муниципального образования, получающих компенсацию на аренду жилого помещения | чел. | По факту заключенных соглашений о предоставлении возмещения затрат на аренду жилого помещения между Управлением имущественных и земельных отношений администрации города Березники (далее –УИЗО) и участником муниципальной программы в отчетный период | внутренняя отчетность (УИЗО) |
| 2.3. | Количество вновь прибывших и трудоустроившихся тренеров в отделения по видам спорта Учреждений муниципального образования, получивших возмещение части затрат по уплате процентов по договорам в целях приобретения жилого помещения | чел. | По количеству участников  муниципальной программы, заключивших договор о возмещении части затрат по уплате процентов по договорам в целях приобретения жилого помещения в отчетный период | внутренняя отчетность КФКС |

Приложение 3

к муниципальной программе

«Привлечение и сохранение тренерских кадров»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**реализации муниципальной программы «Привлечение и сохранение тренерских кадров»**

| **№**  **п/п** | **Наименование муниципальной программы, подпрограммы,**  **основного мероприятия, мероприятия** | **Рз,**  **Пр** | **ЦСР** | **Ответственный исполнитель, соисполнитель** | **Объем**  **финансирования по источникам** | **В том числе по годам реализации** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022**  **год** | **2023**  **год** | **2024**  **год** | **2025**  **год** | **2026**  **год** | **2027**  **год** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
| 1. | Программа  «Привлечение и сохранение тренерских кадров» |  |  | ВСЕГО,  в том числе | 20 500,0,0 | 3 360,0 | 3 180,0 | 3 080,0 | 5 080,0 | 3 080,0 | 2 720,0 |
| Комитет по физической культуре и спорту администрации  города Березники  (далее – КФКС) | 18 160,0 –  средства бюджета муниципального образования  «Город Березники» Пермского края (далее - муниципальное образование) | 3 180,0 | 3 000,0 | 2 540,0 | 4 540,0 | 2 540,0 | 2 360,0 |
| соисполнитель -  Управление имущественных  и земельных отношений администрации  города Березники  (далее – УИЗО) | 2 340,0 –  средства бюджета муниципального образования | 180,0 | 180,0 | 540,0 | 540,0 | 540,0 | 360,0 |
| 2. | Подпрограмма 1  «Создание благоприятных условий для привлечения тренерских кадров в муниципальные учреждения дополнительного образования спортивной направленности  на территории  муниципального образования» |  |  | ВСЕГО,  в том числе | 20 500,0 | 3 360,0 | 3 180,0 | 3 080,0 | 5 080,0 | 3 080,0 | 2 720,0 |
| КФКС, | 18 160,0 –  средства бюджета муниципального образования | 3 180,0 | 3 000,0 | 2 540,0 | 4 540,0 | 2 540,0 | 2 360,0 |
| УИЗО | 2 340,0 –  средства бюджета муниципального образования | 180,0 | 180,0 | 540,0 | 540,0 | 540,0 | 360,0 |
| 2.1. | Основное мероприятие 1 «Предоставление мер муниципальной поддержки тренерам, вновь прибывшим  и трудоустроившимся в отделения по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования, нуждающихся  в кадрах» |  |  | ВСЕГО,  в том числе | 20 500,0 | 3 360,0 | 3 180,0 | 3 080,0 | 5 080,0 | 3 080,0 | 2 720,0 |
| КФКС | 18 160,0 –  средства бюджета муниципального образования | 3 180,0 | 3 000,0 | 2 540,0 | 4 540,0 | 2 540,0 | 2 360,0 |
| УИЗО | 2 340,0 –  средства бюджета муниципального образования | 180,0 | 180,0 | 540,0 | 540,0 | 540,0 | 360,0 |
| 2.2. | Мероприятие 1.1.  Осуществление единовременной денежной выплаты вновь прибывшим и трудоустроившимся тренерам в отделения по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования |  |  | КФКС | 16 000,0 –  средства бюджета муниципального образования | 3 000,0 | 3 000,0 | 2 000,0 | 4 000,0 | 2 000,0 | 2 000,0 |
| 2.3. | Мероприятие 1.2.  Возмещение вновь прибывшим  и трудоустроившимся тренерам  в отделения по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования затрат на аренду жилого помещения |  |  | УИЗО | 2 340,0 –  средства бюджета муниципального образования | 180,0 | 180,0 | 540,0 | 540,0 | 540,0 | 360,0 |
| 2.4. | Мероприятие 1.3.  Возмещение вновь прибывшим  и трудоустроившимся тренерам  в отделения по видам спорта муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования  части затрат по уплате процентов  по договорам в целях приобретения жилого помещения |  |  | КФКС | 2 160,0 –  средства бюджета муниципального образования | 180,0 | 0,0 | 540,0 | 540,0 | 540,0 | 360,0 |