**ИНФОРМАЦИЯ**

**о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений на территории муниципального**

**образования «Город Березники» Пермского края за 2022 год**

Информация о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края за 2022 год подготовлена в соответствии с требованием подпункта 7.2.7 раздела 7 Положения «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» (далее – Положение), утвержденного решением Березниковской городской Думы от 24.04.2019 № 576, и содержит информацию об основных направлениях и результатах деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники». В представленной информации отражена деятельность комиссии по реализации задач оптимального достижения согласия интересов работников (их представителей) и органов местного самоуправления муниципального образования по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, определенных Трудовым кодексом РФ, Законом Пермской области от 11.10.2004 «О социальном партнёрстве в Пермском крае».

Комиссия образована в целях достижения оптимального согласия интересов сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, создания благоприятного климата и обеспечения общественного согласия, совершенствования организации и функционирования социального партнёрства на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края.

В полномочия входит:

1.Ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение территориального соглашения в сфере социального партнёрства между профессиональными союзами работников, объединениями работодателей и органами местного самоуправления муниципального образования «Город Березники» Пермского края, осуществление контроля его выполнения;

2.Разрешение разногласий, возникающих в процессе подготовки и заключения территориального соглашения, а также рассмотрение вопросов, возникших в ходе реализации соглашения;

3.Осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в пределах своих полномочий;

4.Содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края;

5.Проведение предварительных трехсторонних консультаций, участие в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития муниципального образования «Город Березники» Пермского края в социально-трудовой сфере;

6.Рассмотрение направленных в комиссию проектов муниципальных актов и иных актов местного самоуправления муниципального образования «Город Березники» Пермского края в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обслуживания, и принятие по ним решений, обязательных для рассмотрения органами местного самоуправления муниципального образования «Город Березники» Пермского края, принимающими указанные акты.

В 2022 году деятельность комиссии осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы на 2022 год. Мероприятия плана были сформулированы с учетом полномочий деятельности комиссии и предложений, поступивших от членов комиссии.

В соответствии с утвержденным планом работы в течение 2022 года комиссией рассмотрены следующие вопросы:

1.О рассмотрении, принятии и утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» на 2022 год;

2.О наличии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники»;

3.Анализ состояния травматизма на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Березники», за 2022 год;

4.О возможности заключения целевых договоров с учреждениями, предприятиями на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края;

5.Об использовании средств Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за 2022 год;

6.Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2022 году;

7.О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в муниципальном образовании «Город Березники» Пермского края;

8.Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в коллективных договорах;

9.О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края;

10.О помощи мобилизованным на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края;

11.Информация о результатах деятельности государственной инспекции по труду на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края в 2022 году.

За отчетный период членами трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» в соответствии с утвержденным планом проведено 4 заседания, рассмотрены все запланированные вопросы.

**Информация по рассмотрению вопросов**

**1.О рассмотрении, принятии и утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» на 2022 год.**

План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Березники» на 2022 год был утвержден на первом заседании комиссии. В него вошли актуальные вопросы в сфере социально-трудовых отношений, с учетом предложений, поступивших от членов комиссии.

**2.О наличии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях муниципального образования «Город Березники».**

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками муниципальных предприятий и учреждений на территории муниципального образования «Город Березники» отсутствует.

Обращений по задолженности заработной платы от организаций города, которые входят в координационный совет, организаций профсоюзов муниципального образования «Город Березники» не поступало.

В 2022 году Прокуратурой выявлено 586 нарушений трудовых прав (из них 224 – об оплате труда), представлено 10 протестов, в суды направлено 56 исков, внесено 49 представлений, по результатам рассмотрения 38 лиц привлечено к дисциплинарной ответственности.

Мерами прокурорского реагирования в 2022 году погашена задолженность по заработной плате в сумме 461 тыс.руб. перед 19 работниками.

На контроле в прокуратуре г. Березники находится ООО «Фабрика карандашной дощечки» и ООО «АМС Констракшн».

Важной задачей в сфере социальной политики является выполнение показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

В соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимальный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений на территории муниципального образования «Город Березники» составляет не ниже размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Средняя заработная плата в бюджетной сфере по категориям работников

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | ФактЗа 2022 год, руб. |
| Педагогические работники общеобразовательных учреждений | 40 310,6 |
| Педагогические работники дошкольных учреждений | 30 464,2 |
| Педагогические работники учреждений дополнительного образования | 40 503,9 |
| Работники учреждений культуры | 41 660,5 |

Заработная плата работникам бюджетной сферы выплачивается своевременно, без задержек, в соответствии со всеми нормативными документами.

**3.Анализ состояния травматизма на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Березники», за 2022 год.**

По оперативным данным в 2022 году на предприятиях муниципального образования «Город Березники» Пермского края зарегистрировано 3 смертельных случая (за аналогичный период прошлого года (далее – АППГ) – 2), 5 тяжелых несчастных случаев (за АППГ – 8), 2 групповых несчастных случая (за АППГ – 0), погибло 4 работника (за АППГ – 2), в том числе 1 погиб в результате группового несчастного случая.

Перечень несчастных случаев с тяжелыми последствиями

на производстве, происшедших на предприятиях муниципального

образования «Город Березники» в 2022 году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование работодателя | ИНН работодателя | Дата несчастного случая | Категория несчастного случая |
| 1 | ООО "Энерджи" | 5911996307 | 09.04.2022 | групповой (1 работник получил тяжелую травму, второй – легкую) |
| 2 | ООО "Охранное предприятие "Щит и Меч" | 5911058653 | 17.09.2022 | групповой (1 работник погиб, 1 – получил тяжелую травму) |
| 3 | ПАО "Уралкалий" | 5911029807 | 04.02.2022 | смертельный |
| 4 | ПАО "Уралкалий" | 5911029807 | 26.10.2022 | смертельный |
| 5 | ООО "СтройСфера" | 5911075970 | 21.10.2022 | смертельный |
| 6 | АО "Меакир" | 5911013211 | 29.01.2022 | тяжелый |
| 7 | ООО "ГКМ инжиниринг" | 5020074955 | 22.02.2022 | тяжелый |
| 8 | ООО "Строительная компания "Химспецстрой" | 5911058276 | 02.06.2022 | тяжелый |
| 9 | АО "Березниковский механический завод" | 5911040448 | 20.07.2022 | тяжелый |
| 10 | ООО "Универсал-Строй" | 5911052605 | 04.11.2022 | тяжелый |

Работники предприятий муниципального образования получали травмы в результате:

- падения с высоты (4 случая);

- транспортных происшествий на наземном транспорте (2 случая);

- воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (2 случая);

- воздействия электрического тока (1 случай);

- утопления и погружения в воду (1 случай).

Причинами несчастных случаев стали:

- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов оборудования (1 случай);

- несовершенство технологического процесса (1 случай);

- нарушение технологического процесса (1 случай);

- нарушение правил дорожного движения (2 случая);

- неудовлетворительная организация производства работ (2 случая);

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (1 случай);

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (1 случай);

- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастного случая (1 случай).

Зарегистрированные несчастные случаи произошли в следующих видах экономической деятельности:

- обрабатывающая промышленность (4 случая);

- строительство (5 случаев);

- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (1 случай).

**4.О возможности заключения целевых договоров с учреждениями, предприятиями на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края.**

На территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края действует муниципальная программа «Привлечение педагогических кадров». Управление образования администрации города Березники в рамках постановления от 24.12.2019 № 3097 проводит набор по целевому обучению – педагогические кадры. Выпускники 11-х классов и абитуриенты ВУЗов информированы о возможности заключения целевых договоров. В 2022 году было подано 8 заявок на целевое обучение.

На предприятии «АВИСМА» филиал ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» ведется работа как по привлечению, так и по удержанию кадров. Существует программа по заключению договоров со студентами особо дефицитных (востребованных) специальностей еще в процессе обучения в учебных учреждениях (ГБПОУ «Березниковский техникум профессиональных технологий» и ГБПОУ «Березниковский строительный техникум») с выплатой стипендии.

В филиале «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники ведется работа по привлечению студентов химико-технологических специальностей Березниковского филиала ПНИПУ для заключения трехстороннего договора. По самым востребованным специальностям предприятие готово принять иногородних специалистов, им предоставляется компенсация за аренду жилого помещения.

На территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края договоры на целевое обучение в медицинском высшем учебном заведении заключает также ГБУЗ ПК «Краевая больница им. Вагнера Е.А.» г. Березники. В 2022 году учреждение заключило 13 договоров на целевое обучение в ФГБОУ ВО «Пермский государственный медицинский университет имени академика Е.А. Вагнера» Министерства здравоохранения Российской Федерации из них: по программе специалитет – 8 человек, по программе ординатура – 5 человек.

**5.Об использовании средств Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за 2022 год.**

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» Фонд социального страхования РФ в своем бюджете ежегодно предусматривает расходы на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, которые осуществляют работодатели-страховщики.

Наиболее часто проводимые страхователями мероприятия: проведение специальной оценки труда; приобретение средств индивидуальной защиты; проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, и санаторно-курортное лечение работников «предпенсионеров».

В 2021 году Правила, утвержденные приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, прекратили свое действие. Министерство труда и социальной защиты РФ приказом от 14.07.2021 № 467н утвердило новые правила финансового обеспечения предупредительных мер, которые вступили в силу 20.09.2021.

Перечень предупредительных мер дополнен новым мероприятием: приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Число страхователей, которые проводят мероприятия по охране труда за счет средств Фонда, постоянно растет, так же, как и расходы на эти цели.

Из запланированных страхователями расходов наибольшие произведены по мероприятиям:

- санаторно-курортное лечение «предпенсионеров»;

- санаторно-курортное лечение работающих во вредных условиях;

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров;

- приобретение работникам средств индивидуальной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда.

**6.Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2022 году.**

Традиционно в муниципальном образовании «Город Березники» Пермского края в рамках летней оздоровительной кампании 2022 года (далее – ЛОК-2022) были организованы следующие формы отдыха и оздоровления детей:

- загородное оздоровление детей в двух загородных лагерях (далее – ЗЛООД): муниципальном лагере «Дружба» (учредитель – Управление образования), лагере «Сказка» (ООО «Сказка»). (Лагерь «Чайка» (ООО «АВИСМА-МЕД») с 2022 года передан в Соликамский городской округ по территориальной принадлежности).

- организация лагерей с дневным пребыванием продолжительностью 15 рабочих дней (далее – ЛДП) на базах учреждений образования (далее – ОУ), культуры, комитета по физической культуре и спорту;

- организация лагерей досуга и отдыха с 10-дневным пребыванием (далее – ЛДО) на базах учреждений образования, культуры;

- трудовые формирования для подростков 14-17 лет (включительно) на базах учреждений образования, МАУ МКДЦ (далее – МКДЦ);

- разновозрастные отряды на базах учреждений образования, культуры, комитета по физической культуре и спорту;

- 5-дневные туристические походы, организованные МАУ ДО ДДЮТЭ.

В загородных лагерях отдыха и оздоровления детей Пермского края оздоровлено 3310 детей, в лагерях на Черном море – 442 человека, в санаториях – 90 человек.

В МАУ ЗЛООД «Дружба» был организован отдых в 4 смены (3 смены продолжительностью 21 день, 1 профильная смена продолжительностью 14 дней) с общим охватом 996 человек.

Второй год подряд в августе 2022 года в ЗЛООД «Дружба» организована разнопрофильная смена для 182 человека продолжительностью 14 дней (направленности: велоспорт, туризм, краеведение, правила дорожного движения, медиа-, кинотворчество, дизайн и макетирование, лидерство и вожатское дело).

В загородном лагере «Сказка» были организованы 4 смены продолжительностью 21 день с охватом 968 человек. В лагере «Чайка» отдыхали дети г. Березники в течение 4-х смен (по 240 человек в смену), в лагере «Уральские самоцветы» – в течение 3-х смен по 100 детей. Предприятия города направляли детей в лагеря Пермского края: «Лесная сказка», Новое поколение», «Сосновый бор» и др. (итого: 3310 человек в период ЛОК).

Кроме того, дети калийщиков отдохнули в ДЗОЛ «Уральские самоцветы» (400 человек) и санатории «Вита» г. Анапа (441 человек).

Управлением образования были организованы выезды приоритетных категорий детей (детей из малоимущих и многодетных малоимущих семей, семей, находящихся в социально опасном положении) в загородные лагеря Пермского края «Огонек-ПМ» (июнь – 19 человек), «Гагаринец» (июнь – 70 человек), «Дружба» (август – 60 человек), «Маяк» (август – 40 человек). Одаренные дети были направлены во всероссийский детский центр «Артек» (1 человек), в краевые профильные лагеря (3 человека).

Всего в профильные лагеря было направлено 912 человек.

В том числе Ассоциацией «Баскетбольный клуб «Калий-Баскет» 170 спортсменов выезжали в ЗЛООД Пермского края и г. Пенза на спортивные сборы.

Лагеря с дневным пребыванием (продолжительность – 15 рабочих дней) были организованы в ОУ (в 23 школах и учреждениях дополнительного образования), в 2-х учреждениях культуры и в 5-ти учреждениях спорта, с общим охватом 4258 человек.

В туристических походах в ЛОК-2022 побывало 301 ребенок (организатор – МАУ ДО ДДЮТЭ).

Четвертый год в 11-ти учреждениях образования, 3-х учреждениях культуры и 4-х учреждениях комитета по физической культуре и спорту (в том числе в 5 сельских территориях (п. Железнодорожный, с. Романово, п. Орел, п. Шемейный, с. Пыскор) и г. Усолье) были организованы разновозрастные отряды продолжительностью 5, 10 рабочих дней с общим охватом 1 802 человека (в том числе 317 человек – дети «группы риска», находящиеся в социально опасном положении, дети из семей, находящихся в социально опасном положении).

Содержание деятельности в организациях отдыха детей и их оздоровления определялось образовательно-оздоровительной (досуговой) программой. Для обеспечения качества предоставления услуг в организованных формах отдыха и занятости в условиях города ежегодно проводится конкурс на лучшую образовательную программу и проект временной трудовой занятости. Приоритетные направления программ этого лета: патриотизм, комплексная безопасность, 90-летие Березников и приближающееся 300-летие Перми.

В 2022 г. возобновил работу стационарный палаточный лагерь «Надежда» – структурное подразделение Центра помощи детям. 6 смен по 10 дней провели специалисты центра. Каждую смену в лагере отдыхало до 12 детей (всего 60 человек).

1 637 подростков работали в трудовых формированиях при ОУ и Дворце культуры молодежи.

В соответствии с мониторингом ИАС в период ЛОК-2022 детям и подросткам г. Березники было оказано 12 135 услуг в организованных формах отдыха оздоровления и занятости (нарастающим итогом с начала года – 13193).

В целях профилактики детского неблагополучия управление образования совместно с КДНиЗП организовало временную трудовую занятость 10 подростков, находящихся в конфликте с законом. Работодателем выступило МКУ «Управление по эксплуатации административных зданий». Подростки, имеющие судимость, работали 2 смены по 8 и 6 человек соответственно. 4 подростка категории СОП работали по 2 смены. Опыт такого трудового наставничества заслуживает внимания и будет продолжен.

В этом году впервые 640 ребят из отрядов мэра были экипированы формой с символикой города, что повышает престиж временной трудовой занятости в молодежной среде.

Инновацией стал проект «Сельские каникулы».

Проект «Сельские каникулы» реализован по инициативе депутата Законодательного собрания Пермского края, директора по безопасности компании «Уралкалий» Силаева Андрея Юрьевича, при поддержке ПАО «Уралкалий». Мероприятия проекта проводились также при поддержке администрации города и депутатов Березниковской городской Думы.

С 01.06.2022 по 26.08.2022 была организована полезная летняя занятость детей и подростков в п. Орёл, г. Усолье и в п. Пыскор (в том числе с выездом в с. Щекино), с. Березовка, п. Железнодорожный и с. Романово. Организационную поддержку на местах оказали работники школ – кураторы проекта, специалисты учреждений культуры и спорта, а также представители территориальных отделов администрации. Непосредственные исполнители мероприятий проекта – педагоги дополнительного образования центра «Каскад», Дома туризма, преподаватели Усольского дома народного творчества, тренеры спортивной школы «Лидер» – всего 21 человек.

**7.О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в муниципальном образовании «Город Березники» Пермского края.**

Приняты постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Пермском крае» (далее – Постановление № 268-п).

В целях реализации Постановления № 268-п на предприятия направлены письма с целью информирования о программах субсидирования, проведены информационные встречи как с выездом на предприятия, так и в территориальном отделе по городу Березники ГКУ ЦЗН. Информация о приеме заявок на предоставление субсидий из бюджета Пермского края публиковалась на официальном сайте администрации города Березники, ГКУ ЦЗН Пермского края, в социальных сетях. В данной программе приняли участие 17 организаций на 84 человека.

Трудоустроено к данным работодателям на 31.12.2022:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование работодателя | Дата поступления заявки | Дата заключения соглашения | Количество человек по соглашению | Сумма (тыс.руб.) по соглашению |
|  | ВСЕГО |  |  | 84 | 4 987,0 |
| 1 | ООО "Сеть аптек "Витаминка" | 16.06.2022 | 07.07.2022 | 6 | 394,2 |
| 2 | ООО "Набережная - Точка.Дом" | 05.07.2022 | 05.08.2022 | 5 | 343,1 |
| 3 | ИП Бурлаков Сергей Витальевич  | 06.07.2022 | 04.08.2022 | 10 | 670,8 |
| 4 | ООО "Истра" | 06.07.2022 | 04.08.2022 | 3 | 205,9 |
| 5 | ИП Коняева Анна Алексеевна | 07.07.2022 | 04.08.2022 | 7 | 480,4 |
| 6 | МКУП "Центр социального питания"  | 13.07.2022 | 08.08.2022 | 10 | 249,5 |
| 7 | ООО "Брайн" | 15.07.2022 | 05.08.2022 | 2 | 126,4 |
| 8 | ООО "Агроснаб-Авто" | 15.07.2022 | 09.08.2022 | 1 | 67,1 |
| 9 | ИП Сажнева Анна Вячеславовна | 08.08.2022 | 31.08.2022 | 10 | 669,7 |
| 10 | ИП Власов Андрей Петрович | 08.08.2022 | 31.08.2022 | 6 | 334,8 |
| 11 | ООО ПКФ "ХимАгроПермь" | 09.08.2022 | 31.08.2022 | 2 | 133,9 |
| 12 | ООО "Акватория"  | 12.09.2022 | 14.10.2022  | 5 | 336,7 |
| 13 | ИП Захаренкова Т.Н. | 13.09.2022 | 14.10.2022 | 5 | 343,2 |
| 14 | ИП Кулакова С.Н. | 13.09.2022 | 14.10.2022 | 3 | 137,3 |
| 15 | ИП Солина Е.С. | 12.09.2022 | 14.10.2022 | 1 | 67,0 |
| 16 | ООО "Зевспромсервис" | 12.09.2022 | 14.10.2022 | 7 | 404,1 |
| 17 | ООО "Новинки-Точка.Дом" | 11.08.2022 | 31.08.2022 | 1 | 22,9 |

**8.Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в коллективных договорах.**

В соответствии со ст. 9 Трудового кодекса РФ коллективные договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, предусмотренных трудовым законодательством.

В соответствии со ст. 50 ТК РФ коллективный договор в течение 7 дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в Государственную инспекцию труда в Пермском крае.

При регистрации специалисты органа по труду проверяют коллективный договор на предмет наличия положений, не соответствующих требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В случае выявления в тексте коллективного договора условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, орган по труду составляет соответствующее заключение и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда (ст. 50 ТК РФ). Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

В Государственную инспекцию труда в Пермском крае из Министерства промышленности и торговли Пермского края поступали сведения о признаках нарушений обязательных требований трудового законодательства, в частности несоответствия коллективного договора нормам трудового права, а именно:

- отсутствие основных государственных гарантий по оплате труда, в частности об отсутствии информации об индексации заработной платы (не установлен порядок и сроки проведения индексации);

- несоответствие режима рабочего времени педагогических работников;

- отсутствуют категории работников, которым предусмотрены дополнительные оплачиваемые выходные дни (в соответствии со ст. 262 – лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами);

- отсутствие в коллективном договоре срока выплаты заработной платы (работодатель устанавливает период выплаты, тогда как сроки должны быть конкретизированы).

Кроме того, в коллективных договорах выявлены несоответствия – работникам при прохождении испытательного срок не выплачивается премия, а также применяются дисциплинарные взыскания, не предусмотренные трудовым законодательством (штрафы).

На основании поступивших сведений организациям-работодателям выдаются предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. Информация доведена до сторон социального партнерства. Подобных нарушений на территории города Березники не выявлено.

**9.О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края.**

Специальная оценка условий труда (сокращенно СОУТ) – это обязательная процедура, при проведении которой проводится анализ состояния условий труда на рабочих местах, выявляются потенциальные опасные факторы, готовятся мероприятия для снижения вредного воздействия и перечень полагающихся компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

На градообразующих предприятиях муниципального образования «Город Березники» Пермского края в соответствии с требованиями вышеназванного закона созданы комиссии, разработаны и утверждены Положения о проведении СОУТ. Руководители структурных подразделений принимают активное участие в процессе планирования мероприятий. Утверждены планы мероприятий по улучшению рабочих мест на производствах.

Срок действия результатов специальной оценки, истекающий в 2022 г., продлен до 31.12.2023 в отношении рабочих мест, на которых по результатам предыдущей оценки установлены классы условий труда 1, 2 и в отношении которых работодателями не поданы соответствующие декларации (постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 353).

**10.О помощи мобилизованным на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края.**

По поручению Президента РФ и на основании постановления Правительства от 20.10.2022 № 1874 «О мерах поддержки мобилизованных лиц» сотрудниками Межрайонного территориального управления № 6 Министерства социального развития Пермского края принято 176 заявлений на выплату 15 000 рублей 240 детям, выплачено 3 600 тыс.руб. Также поступило 29 заявлений от родителей призванных, мобилизованных и контрактников на оказание помощи в трудной жизненной ситуации, заявлений на дрова, выплачено 407 тыс.руб. Всем заявившимся оказана помощь.

За 4 месяца работы штаба #МЫВМЕСТЕ была оказана адресная помощь 372 семьям.

Волонтерами правового управления администрации города Березники оказывается сопровождение в части консультирования по предоставлению ипотечных и кредитных каникул (17 заявок).

Гуманитарные грузы формируются при участии промышленных предприятий, социальных служб города, общественных объединений и неравнодушных жителей города.

Детские сады, школы и колледжи приняли активное участие в Акции «Добрые письма». Ребята подготовили 868 рисунков, открыток и писем для поддержания боевого духа военнослужащих.

Психолог центра сопровождения, обеспечения и развития образования консультирует ребят, снижая их уровень стресса.

56 детей семей мобилизованных и 40 сопровождающих 25.12.2022 посетили Пермский государственный цирк бесплатно. Спонсорская помощь в организации транспорта осуществлена ПАО «Уралкалий».

30.12.2022 семьи мобилизованных посетили новогоднюю праздничную программу с вручением подарков.

Многодетным семьям мобилизованных с детьми в возрасте от 7-14 лет выделены бесплатные путевки: в лагерь «Сказка» – 10 шт., в лагерь «Чайка» – 2 шт.

В течение 2022 года Управление по вопросам потребительского рынка и развитию предпринимательства администрации города Березники неоднократно обращалось к субъектам малого и среднего предпринимательства за оказанием помощи по сбору средств для поддержки мобилизованных граждан и участников специальной военной операции, привлекая их к участию в благотворительной акции. Проведена акция «Поддержка семей мобилизованных граждан», в течение декабря 2022 г. предприниматели предоставляли скидки на товары и услуги в объектах потребительского рынка.

Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин принял решение о предоставлении региональной выплаты каждому мобилизованному в размере 100 тысяч рублей.

Работа в данном направлении продолжится и в текущем году.

**11.Информация о результатах деятельности государственной инспекции по труду на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края в 2022 году.**

По итогам работы за период 2022 года в Государственную инспекцию труда в Пермском крае по муниципальному образованию поступило 250 обращений, проведено 33 контрольно-надзорных мероприятия, юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов на сумму 547,5 тыс.руб., объявлено 71 предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований, проведено 46 профилактических визитов в формате видео-конференц-связи.

Внеплановые проверки Инспекцией проводились в следующих случаях:

- поступление в государственную инспекцию труда сведений о фактах нарушений;

- требование прокуратуры;

- необходимость проверки исполнения ранее выданного предписания об устранении нарушений.

Основными причинами обращений граждан в Инспекцию в 2022 году являлись:

- несоблюдение работодателями порядка оформления и расторжения трудовых договоров;

- несвоевременная и не в полном объеме выплаченная заработная плата;

- вопросы предоставления гарантий и компенсаций;

- вопросы по режиму труда и отдыха.

Количество обращений в сравнении с аналогичным периодом 2021 года увеличилось на 25 %.

С 10.03.2022 в соответствии с постановлением Правительства РФ № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», в соответствии с которым проведение внеплановых контрольных мероприятий допускается лишь в исключительных случаях при угрозе жизни и причинения тяжкого вреда здоровью граждан, при непосредственной угрозе обороне страны и безопасности государства, при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также по поручению Президента РФ или Правительства РФ. При этом такие проверки должны быть согласованы с органами прокуратуры.